

第152期定時株主総会 事前質問に対するご回答

当社では、株主総会の開催にあたり、目的事項（報告事項および決議事項）に関するご質問を事前に承りました。

いただいたご質問のうち、株主の皆さまのご関心が高いと思われる事項について株主総会でご回答させていただいておりますので、以下のとおりその要旨を掲載いたします。

Q1：監査役選任の考え方と保安、防災、安定供給の分野における監査方法について

A1：監査役選任の考え方

- ・監査役の選任については、経験、知見、人格に加え、経営全体を俯瞰し理解する力、本質的な課題やリスクを把握する力などを、総合的に評価し、監査役として適任と判断した人材を、候補者として推薦しております。

保安、防災、安定供給の分野における監査方法

- ・監査役自身が、当該分野の専門委員会である防災委員会や保安委員会に出席し、自然災害や設備の経年劣化等の事業リスクの把握、対応策の検討などが適切に行われていることを、直接確認しております。
- ・また、常勤監査役の1名は、ガス導管分野の保安、防災、安定供給を担う、東邦ガスネットワーク株式会社の監査役を兼務しており、同社における保安、防災、安定供給の取組みが適切に実施されていることを、日々、確認しております。

Q2：女性社員の割合と活躍推進について

A2：女性社員の割合

- ・当社の社員に占める女性の割合は、昨年度末時点で約2割、全管理職に占める女性管理職の割合は同約3%という状況です。

女性の活躍推進

- ・「女性の活躍推進」は、組織の活性化や競争力強化といった観点から、当社にとっても非常に重要な課題と認識しており、当社の現状も踏まえ、女性の活躍推進に向けた取組みを積極的に進めております。
- ・具体的な取組みとしては、「採用の強化」として、女性社員が中心となったリクルーティング活動などに取り組んでおり、総合職の採用に占める女性比率は、3年前の2割程度から、昨年度は3割を超えるところまで増加しております。また、育児支援制度の充実に努めるとともに、きめ細かいキャリア形成支援にも注力しております。
- ・今後も、こうした取組みを充実させるとともに、本人の意欲と能力に応じた活躍の場を提供してまいります。

以上