

人材戦略

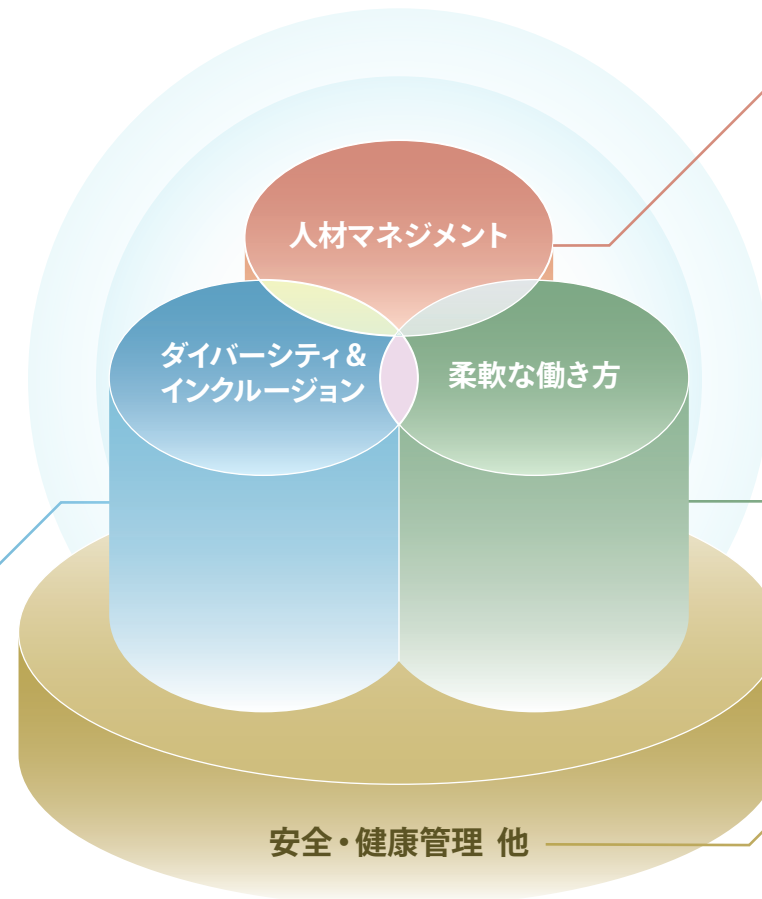
人的資本の考え方

当社グループは、企業理念の中で示す経営方針の1つとして、「意欲と能力の発揮を重視し、ひとを育てます」を掲げています。従業員のエンゲージメントを高め、多様な人材が能力を最大限発揮できるよう、「人材マネジメント」「ダイバーシティ&インクルージョン」「柔軟な働き方」「安全・健康管理」の4つの観点から、働きがい・働きやすさの向上に努め、持続的な企業価値の向上を実現していきます。

ダイバーシティ&インクルージョン

当社グループの企業価値向上と持続的成長には、幅広い分野の知識・経験・価値観を持つ人材によるイノベーションの創出が必要との認識のもと、多様な人材を確保し、活躍を支援します。

- 女性、中途採用の強化
- シニア層の長期活躍支援
- 障がい者の雇用・職域拡大
- コミュニケーションの活性化、能力発揮支援



人材マネジメント

多様な人材の採用や育成・配置、公正かつ適切な評価・処遇を通じて、従業員の一層の活躍を推進するとともに、挑戦できる「場」の拡大と挑戦を支える「仕組み」の充実を図ります。

- 挑戦できる場の拡大（ローテーション・登用の活発化、社外派遣・人材交流、社内公募等）
- 挑戦を支える仕組みの充実（挑戦目標の設定・評価、ITリテラシー向上支援、選抜研修等）

柔軟な働き方

強みや個性の発揮、仕事と生活の一層の充実・両立に向け、働き方の柔軟性を高めます。

- 育児や介護等との両立支援策拡充
- テレワークの効果的な活用
- デジタル技術を活用した業務効率化

安全・健康管理 他

従業員が長年にわたって活躍できるよう、心身の健康づくり、安心・快適・安全な職場づくりを推進します。

- 健康経営の推進（疾病予防、メンタルヘルス対策等）
- ハラスメント対策、職場環境の快適性向上
- 安全衛生活動の推進

人材育成方針

東邦ガスグループビジョンに掲げる「2030年代半ばに目指す姿」の達成に向けては、これまでの延長ではない新たな取り組みに挑戦し、事業構造を変革していかなければなりません。当社グループ丸となった挑戦が必要であり、その挑戦の主体は、従業員一人ひとりであると考えています。

当社グループは、従業員の挑戦を後押しするため、人材への投資を拡充し、すべての従業員がパフォーマンスを最大限発揮できる環境を整備していきます。また、ビジョン達成に向けて、コア事業を支える人材に加え、戦略事業や業務変革・効率化など、変革期の事業運営を牽引するマネジメント力と専門性を備えた人材の採用、育成、活躍促進に注力していきます。