

目次

INTRODUCTION

- 01 — 企業理念
- 03 — 東邦ガスグループのあゆみ
- 04 — 東邦ガスグループ At a Glance
- 05 — 財務・非財務ハイライト
- 07 — 目次・編集方針

東邦ガスグループの価値創造

- 09 — トップメッセージ
- 13 — 価値創造プロセス
- 14 — 経営資本
- 15 — マテリアリティ

17 中期経営計画 2022-2025

- 18 — 前半2か年の振り返り、
2023年度の主な取り組み
- 19 — 01 カーボンニュートラルの推進
- 27 — 02 エネルギー事業者としての進化
- 33 — 03 多様な価値の創造
- 36 — 04 SDGs達成への貢献

- 39 — TCFD提言に基づく情報開示
- 41 — 財務戦略
- 45 — 人材戦略
- 46 — 技術開発・商品開発

価値創造を支える基盤

- 48 — 東邦ガスグループ サステナビリティ方針

49 環境

- 49 — 環境マネジメント
- 53 — 地球温暖化対策
- 55 — 資源循環
- 57 — 生物多様性保全

59 社会

- 59 — 地域社会への貢献
- 61 — 人事諸施策の推進
- 65 — 労働安全衛生への取り組み
- 67 — 健康経営への取り組み
- 69 — 人権尊重への取り組み

71 ガバナンス

- 71 — コーポレート・ガバナンス

- 74 — 株主・投資家とのコミュニケーション
- 75 — 内部統制
- 77 — コンプライアンス
- 79 — 取締役および監査役
- 81 — 社外取締役メッセージ

データセクション

- 84 — 外部機関の評価・表彰
- 85 — 主要連結財務データ
- 87 — 連結貸借対照表
- 88 — 連結損益計算書/連結包括利益計算書
- 89 — 連結キャッシュ・フロー計算書
- 90 — 株式情報
- 91 — 会社概要

編集方針

編集方針

「統合レポート」では、ステークホルダーの皆さまに当社グループをより深くご理解いただくために具体的な取り組みを紹介しています。本レポートがステークホルダーの皆さまとの有用なコミュニケーションのツールとなるよう、今後も皆さまからのご意見等を反映しながら、内容の一層の充実に努めてまいります。

・報告対象期間

2023年度（2023年4月1日～2024年3月31日）
活動内容の一部は2024年度を含んでいます。

・報告対象範囲

原則として、東邦ガス(株)および連結子会社・持分法適用会社（2024年3月末時点）を「東邦ガスグループ」と表記しています。グループの一部に関する情報は、報告の都度、対象組織を明示しています。

・将来の予想に関する記述について

本レポートにおける将来の予測に関する記述は、現時点で入手された情報に基づき判断した予想であり、潜在的なリスクや不確実性が含まれています。従いまして、実際の業績は、さまざまな要因により、本レポート内の業績予想とは異なることがありますことをご承知おください。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

持続可能な開発目標（SDGs）は、2030年までに持続可能でより良い世界を目指すための17の国際目標です。
当社グループは、今後も事業活動を通じて社会課題の解決に取り組み、SDGsの達成に貢献していきます。

・参考にしたガイドライン

IIRC国際統合報告フレームワーク
価値協創のための統合的開示・対話ガイダンス2.0
GRIサステナビリティ・レポート・スタンダード

ISO26000
環境報告ガイドライン（2018年版）
気候関連財務情報開示タスクフォース（TCFD）提言

・発行部署

CSR環境部、財務部

・発行年月

2024年8月（次回：2025年8月予定）

Webサイトのご案内



IR・企業情報
<https://www.tohogas.co.jp/corporate-n/ir/>



サステナビリティへの取り組み
<https://www.tohogas.co.jp/corporate/eco/>

表紙のデザインについて

「統合レポート2024」の表紙は、東邦フラワー(株)の従業員がデザインしました。東邦ガスグループ「中期経営計画2022-2025」の4つのテーマを表現した4本の線が右上の方向に伸び、新たな挑戦が開花するイメージを表現しています。東邦フラワー(株)は、2019年10月に設立された東邦ガスグループの企業であり、障がい者雇用の促進と就労の定着を図っています。

