ESGデータ

社会データ2025

1. 雇用 * 1

			単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
		計	- - -	2,750	2,702	1,638	1,139	934
	単独	男性		2,288	2,237	1,312	945	761
従業員数		女性		462	465	326	194	173
1亿未兵奴		計		6,225	6,180	6,080	6,042	6,074
	連結	男性		4,726	4,685	4,605	4,543	4,520
		女性		1,499	1,495	1,475	1,499	1,554
		計		42.6	42.3	41.5	41.6	41.4
平均年齢(単独)	平均年齢(単独) 男性 女性 女性		歳	42.7	42.4	41.8	41.8	42.0
				41.7	42.0	40.5	40.5	38.9
計		計	年	17.6	17.0	16.6	15.9	15.2
平均勤続年数(単独)	平均勤続年数(単独) 男性			17.4	16.5	16.4	15.8	15.4
		女性		18.6	19.0	17.4	16.3	14.3
		計		82	82	89	94	95
新卒採用数(単独)*2		男性		63	59	62	63	66
		女性	人	19	23	27	31	29
キャリア採用数(単独)				17	33	28	51	53
キャリア採用割合(単独)		%	16.5	28.7	25.5	36.4	36.1	
再雇用者数(単独)*3		人	316	295	121	84	66	
離職率(単独) ^{*4}		0/	1.32	1.50	1.77	1.72	1.93	
臨時従業員(派遣社員)の割合(単独)		%	11.0	11.1	16.0	8.9	6.0	

^{※1} 各年度3月末時点のデータ。対象は出向者を除くフルタイム勤務者(単独)。2023年度からは、東邦ガスネットワーク(株)が分社化したため、単独の実績については東邦ガス(株)単独の実績。

2. 人材育成

	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
総研修時間(単独)*	時間	686.3	738.3	797.5	727.4	1090.9
平均研修日数(単独)*	日/人	1.1	1.1	1.2	1.1	1.2
年間平均研修時間(単独)*	時間/人	8.3	8.6	9.0	8.4	9.4

[※] 人事部主催の研修。各部門独自の研修は含まない。

^{※2} 次年度4月入社

^{※3} パートタイム勤務者含む

^{※4} 出向者含む

3. ダイバーシティの推進

		単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
女性従業員比率	単独		16.8	17.2	19.9	19.6	20.3
	連結		24.1	24.2	24.3	24.8	25.6
管理職に占める女性比率(単独)*1		%	2.9	3.1	3.4	3.4	3.5
障がい者雇用率(連結) ^{*2}			2.28	2.36	2.35	2.40	2.53

^{※1} 出向者含む

4. 働きやすい環境づくり

		単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
育児休業新規取得者 *1			21	33	39	65	59
月 元孙未机况以侍台	うち男性		5	15	25	51	53
育児休業取得率 *1 *2	女性		100.0	94.7	107.7	87.5	100.0
月 元孙未 以 诗 华	男性	%	5.4	13.2	29.4	51.5	67.1
育児休業や育児目的の休暇を取得した男性従業員比率 *1*	2		75.3	76.3	96.5	94.9	105.1
育児時短新規取得者 *1		Д.	19	7	20	19	8
自元时应机成以符 自	うち男性		1	0	2	1	2
介護休業新規取得者 *1			1	1	0	1	1
月設小未初成以付 日	うち男性		0	0	0	1	1
介護時短新規取得者 *1			2	1	1	0	2
八護時粒和規以停 有	うち男性		0	0	0	0	0
有給休暇の取得率 *1		%	70.2	79.3	81.3	89.9	81.8
平均月間残業時間(1人当たり)*1		時間/人·月	10.2	10.7	11.1	11.4	11.3
労働組合の組合員数(連結)		人	2,796	2,752	2,694	2,649	2,500

^{※1 2021}年度までは東邦ガス(株)単独の実績、2022年度以降は東邦ガス(株)と東邦ガスネットワーク(株)の合計の実績を記載。

^{※2} 各年度とも6月1日時点。なお、2025年度は2.55%。

^{※2 「}女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」の規定に基づき算出。なお、「育児休業や育児目的の休暇を取得した男性従業員比率」については、子が生まれた男性従業員のうち、育児休業や育児目的の特別休暇を取得した従業員の割合を算出。

5. 労働安全衛生への取り組み

			単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
安全衛生に関する目標(単独)		休業災害		0	0	0	0	0
女王闰土に関する日	1惊(半弦)	死亡災害		0	0	0	0	0
空会治 上田 オスダ	%什.//+.**./	休業災害		0	0	0	0	0
安全衛生に関する発生件数(単独)	死亡災害	件	0	0	0	0	0	
災害発生に関する目	3 抽 (出 休 小)	作業災害 (労働災害)	 	0	0	0	0	0
火告先生に関する日	1惊(半弦)	交通災害		0	0	0		0
災害発生件数(単独	\	作業災害 (労働災害)		4	3	0	0	1
火吉光土什奴(半红	,	交通災害		17	10	6	6 4	1
休業度数率(単独) ^{*1}				0.75	0.52	0.25	0	0
休業強度率(単独)*	休業強度率(単独)*2		_	0.029	0.017	0.009	0	0
健康診断受診率 目標	健康診断受診率 目標(単独)			100	100	100	100	100
健康診断受診率 実終	健康診断受診率 実績(単独)			100	100	100	100	100
/決定表別の明ま <u>の</u>	健康診断の問診票の集計結果 喫煙率 (男性) 運動習慣者率 (男性)		%	27.6	23.9	23.1	16.3	17.7
健康診断の同診示の			90	21.5	22.6	23.9	25.8	25.4
健康診断の結果指標	Ħ	適正体重率 (男性)		69.1	69.9	72.7	75.7	73.9
フトレフチーック生日	日七十年	受検率		97.9	98.1	96.4	98.8	98.9
ストレスチェック結果	表拍标	総合健康リスク	_	92	92	87	86	89
	職長·安全衛生責任者教育(法定)	2 日間		-	6	6	2	2
労働安全衛生関連	安全衛生推進者教育**4	3 時間		115	125	43	90	69
	若年者交通安全講習	1 日間		-	30	22	20	4
研修受講者数	交通安全講習会	1 時間	人	-	423	158	100	39
(単独)*3	新入社員研修(メンタルヘルス〔セルフケア〕)	90分		82	82	52	47	94
	労務管理研修 (メンタルヘルス〔ラインケア〕)	60-90分		49	45	23	35	121

^{※1} 延べ労働時間100万時間当たりの労働災害による休業件数によって、災害発生の頻度を表す休業度数率=(休業件数)/(労働者の延べ労働時間数)×1,000,000

^{※2} 延べ労働時間1,000時間当たりの延べ労働損失日数によって、災害の重さの程度を表す休業強度率=(延べ労働損失日数)/(労働者の延べ労働時間数)×1,000

^{※3 2020}年度研修は、新型コロナウイルス感染防止のため、一部開催延期。新人安全推進者教育についてはテキスト配布に変更。

^{※4 2022}年度以前は新人安全衛生推進者のみが対象。

6. その他 健康経営に関連する指標の推移 *1

		単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
精密検査受診率			74	81	82	84	82
ハイリスク者の保健指導実施率			69	91	90	86	89
女性の健康課題に関する施策の参加状況*2			100	100	100	100	100
健康施策に関する従業員満足度*3	健康施策に関する従業員満足度 ^{※3}		_	_	_	96	95
ハイリスク者のフォロー率*4		%	100	100 100	100	100	100
従業員のヘルスリテラシーの状況*5	新入社員研修	1	100	100	94	100	100
促来員のベルスリテフターの仏流	その他の研修		100	100	99	100	100
アブセンティーイズム ^{※6}	休職率 (メンタル)		1.39	1.28	1.52	1.28	1.73
γ	休職率 (フィジカル)		0.80	0.91	0.89	0.90	0.94
	実績		_	_	_	76.87	77.81
プレゼンティーイズム ^{*7}	測定人数(回答率)		_	_	_	2,789 人 (98.5%)	1,980 人 (98.9%)
	実績	<u> </u>	_	ВВ	BB	ВВ	ВВ
ワークエンゲージメント ^{*8}	測定人数 (回答率)		_	2,615 人 (96.7%)	2,632 人 (97.3%)	2,708 人 (95.1%)	2,985 人 (97.5%)

^{※1} 東邦ガス(株)、東邦ガスネットワーク(株)の従業員を対象に抽出したデータ。

^{※2} 女性従業員を対象に、女性の健康に関する動画教育を実施(自社診療所で実施する健康診断時)。

^{※3 2024}年度睡眠力向上セミナー実施後のアンケート集計結果(「大変満足」、「まあ満足」の合計)。

^{※4} 保健師による高血圧・糖尿病の重症化予防対象者に対する定期フォローの実施割合。

^{※5} メンタルヘルス研修実施後のアンケート集計結果(「よく理解できた」、「まあ理解できた」の合計)。

^{※6} 傷病が原因による長期欠勤・休職者(30日以上)の全従業員数に占める割合。 勤怠システムからデータを抽出して集計しているため回答率は100%。

^{※7} SPQ(Single-Item Presenteeism Question 東大1項目版)調査結果。

^{※8 (}株)リンクアンドモチベーションによるエンゲージメント調査結果。企業平均スコア50に対し当社は「52以上55未満:BB」。