

各種対照表

GRI内容索引

下表は、GRI(Global Reporting Initiative)の「サステナビリティ・レポート・スタンダード」の報告要求事項と、当社Webサイトにおいて掲載している情報の索引です。

| | |
|----------|---|
| 利用に関する声明 | 東邦ガス株式会社は、GRIスタンダードを参照し、当該期間[2023年4月1日～2024年3月31日]について、本GRI内容索引に記載した情報を報告します。 |
|----------|---|

報告の範囲:東邦ガス株式会社および連結子会社・持分法適用会社(2024年3月末時点)

| | |
|----------------|----------------|
| GRI 1: 基礎 2021 | |
| 利用したGRI 1 | GRI 1: 基礎 2021 |

| GRI 2: 一般開示事項 2021 | | |
|--------------------|---------------------------------|---|
| 項目番号 | 開示事項 | 「統合レポート2024」等における該当ページ |
| 2-1 | 組織の詳細 | > 統合レポート 会社概要 P.91-92 |
| 2-2 | 組織のサステナビリティ報告の対象となる事業体 | > 統合レポート 会社概要 P.91-92 |
| 2-3 | 報告期間、報告頻度、連絡先 | > 統合レポート 会社概要 P.91-92 |
| 2-4 | 情報の修正・訂正記述 | 情報の修正・訂正はありませんでした |
| 2-5 | 外部保証 | > Web サステナビリティ 第三者保証 |
| 2-6 | 活動、バリューチェーン、その他の取引関係 | > 統合レポート 価値創造プロセス P.13 > 統合レポート P.49-52 環境マネジメント > サステナビリティファクトブック2024(環境データ) > Web サステナビリティ 社会(サプライチェーンとの協働) |
| 2-7 | 従業員 | > 統合レポート 人事諸施策の推進 P.61-65 > サステナビリティファクトブック2024(社会データ) |
| 2-8 | 従業員以外の労働者 | > サステナビリティファクトブック2024(社会データ) |
| 2-9 | ガバナンス構造と構成 | > 統合レポート コーポレート・ガバナンス P.71-73 > サステナビリティファクトブック2024(ガバナンスデータ) > Web 株主・投資家向け情報(IR) コーポレート・ガバナンス報告書 |
| 2-10 | 最高ガバナンス機関における指名と選出 | > 統合レポート コーポレート・ガバナンス P.71-73 > Web 株主・投資家向け情報(IR) コーポレート・ガバナンス報告書 |
| 2-11 | 最高ガバナンス機関の議長 | > 統合レポート コーポレート・ガバナンス P.71-73 > Web 株主・投資家向け情報(IR) コーポレート・ガバナンス報告書 |
| 2-12 | インパクトのマネジメントの監督における最高ガバナンス機関の役割 | > 統合レポート コーポレート・ガバナンス P.71-73 > 統合レポート 内部統制 P.75-76 > Web 株主・投資家向け情報(IR) コーポレート・ガバナンス報告書 |
| 2-13 | インパクトのマネジメントに関する責任の委譲 | > 統合レポート コーポレート・ガバナンス P.71-73 > 統合レポート 内部統制 P.75-76 > 統合レポート コンプライアンス P.77-78 > 統合レポート 取締役および監査役 P.79-80 > Web 株主・投資家向け情報(IR) コーポレート・ガバナンス報告書 |
| 2-14 | サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割 | > 統合レポート マテリアリティ P.15-16 > 統合レポート 東邦ガスグループ サステナビリティ方針 P.48 > 統合レポート コーポレート・ガバナンス P.71-73 |

| 項目番号 | 開示事項 | 「統合レポート2024」等における該当ページ |
|------|----------------------|--|
| 2-15 | 利益相反 | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート コーポレート・ガバナンス P.71-73 > 統合レポート コンプライアンス P.77-78 > Web 株主・投資家向け情報(IR) コーポレート・ガバナンス報告書 |
| 2-16 | 重大な懸念事項の伝達 | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート コーポレート・ガバナンス P.71-73 > 統合レポート コンプライアンス P.77-78 |
| 2-17 | 最高ガバナンス機関の集会的知見 | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート コーポレート・ガバナンス P.71-73 > Web 株主・投資家向け情報(IR) コーポレート・ガバナンス報告書 |
| 2-18 | 最高ガバナンス機関のパフォーマンス評価 | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート コーポレート・ガバナンス P.71-73 > Web 株主・投資家向け情報(IR) コーポレート・ガバナンス報告書 |
| 2-19 | 報酬方針 | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート コーポレート・ガバナンス P.71-73 > Web 株主・投資家向け情報(IR) コーポレート・ガバナンス報告書 |
| 2-20 | 報酬の決定プロセス | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート コーポレート・ガバナンス P.71-73 > Web 株主・投資家向け情報(IR) コーポレート・ガバナンス報告書 |
| 2-21 | 年間報酬総額の比率 | — |
| 2-22 | 持続可能な発展に向けた戦略に関する声明 | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート トップメッセージ P.09-12 |
| 2-23 | 方針声明 | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート 企業理念 P.01-02 > 統合レポート 東邦ガスグループ サステナビリティ方針 P.48 > 統合レポート 環境マネジメント P.49-52 > 統合レポート 人権尊重への取り組み P.69-70 > 統合レポート コーポレート・ガバナンス P.71-73 > 統合レポート 株主・投資家とのコミュニケーション P.74 > 統合レポート 内部統制 P.75-76 > 統合レポート コンプライアンス P.77-78 > Web サステナビリティ 社会(サプライチェーンとの協働) |
| 2-24 | 方針声明の実践 | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート 企業理念 P.01-02 > 統合レポート 東邦ガスグループ サステナビリティ方針 P.48 > 統合レポート 環境マネジメント P.49-52 > 統合レポート 地球温暖化対策 P.53-54 > 統合レポート 資源循環 P.55-56 > 統合レポート 生物多様性保全 P.57-58 > 統合レポート 地域社会への貢献 P.59-60 > 統合レポート 人事諸施策の推進 P.61-65 > 統合レポート 労働安全衛生への取り組み P.65-67 > 統合レポート 健康経営への取り組み P.67-68 > 統合レポート 人権尊重への取り組み P.69-70 > Web サステナビリティ 社会(サプライチェーンとの協働) |
| 2-25 | マイナスのインパクトの是正プロセス | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート コンプライアンス P.77-78 > 統合レポート エネルギー事業者としての進化(お客さま満足(CS)向上) P.28 |
| 2-26 | 助言を求める制度および懸念を提起する制度 | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート コンプライアンス P.77-78 |
| 2-27 | 法規制遵守 | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート 内部統制 P.75-76 > 統合レポート コンプライアンス P.77-78 |

| 項目番号 | 開示事項 | 「統合レポート2024」等における該当ページ |
|---------------------|-------------------------|--|
| 2-28 | 会員資格を持つ団体 | > Web サステナビリティ イニシアティブへの参加、主なESG評価 ・ 国連グローバル・コンパクト ・ (一社)日本経済団体連合会 ・ (一社)日本ガス協会 ・ 経団連自然保護協議会 ・ (一社)中部経済連合会 ・ 名古屋商工会議所 |
| 2-29 | ステークホルダーエンゲージメントへのアプローチ | > 統合レポート 地域社会への貢献 P.59-60 > 統合レポート 株主・投資家とのコミュニケーション P.74 |
| 2-30 | 労働協約 | > 統合レポート 人事諸施策の推進 P.61-65 > 統合レポート 労働安全衛生への取り組み P.65-67 > 統合レポート 健康経営への取り組み P.67-68 |
| GRI 3: マテリアルな項目2021 | | |
| 3-1 | マテリアルな項目の決定プロセス | > 統合レポート マテリアリティ P.15-16 |
| 3-2 | マテリアルな項目のリスト | > 統合レポート マテリアリティ P.15-16 |
| 3-3 | マテリアルな項目のマネジメント | > 統合レポート マテリアリティ P.15-16 |
| セクタースタンダード | | |
| GRI 11: 石油・ガス(2021) | | |
| 11-1 | GHG排出 | > 統合レポート 環境マネジメント P.49-52 > 統合レポート 地球温暖化対策 P.53-54 > サステナビリティファクトブック2024(環境データ) |
| 11-2 | 気候に関連する適応、レジリエンス、移行 | > 統合レポート TCFD提言に基づく情報開示 P.39-40 |
| 11-3 | 大気への排出 | > 統合レポート 環境マネジメント P.49-52 > 統合レポート 地球温暖化対策 P.53-54 > サステナビリティファクトブック2024(環境データ) |
| 11-4 | 生物多様性 | > 統合レポート 環境マネジメント P.49-52 > 統合レポート 生物多様性保全 P.57-58 |
| 11-5 | 廃棄物 | > 統合レポート 環境マネジメント P.49-52 > 統合レポート 資源循環 P.55-56 > サステナビリティファクトブック2024(環境データ) |
| 11-6 | 水と廃水 | > 統合レポート 資源循環 P.55-56 > サステナビリティファクトブック2024(環境データ) |
| 11-7 | 閉鎖とリハビリテーション | - |
| 11-8 | 資産の保全および重大インシデントの管理 | > 統合レポート 内部統制 P.75-76 |
| 11-9 | 労働安全衛生 | > 統合レポート 労働安全衛生への取り組み P.65-67 > サステナビリティファクトブック2024(社会データ) |
| 11-10 | 雇用慣行 | > 統合レポート 人事諸施策の推進 P.61-65 > 統合レポート 人権尊重への取り組み P.69-70 |
| 11-11 | 非差別と機会均等 | > 統合レポート 人事諸施策の推進 P.61-65 |
| 11-12 | 強制労働と現代奴隷 | > 統合レポート 人権尊重への取り組み P.69-70 |

| 項目番号 | 開示事項 | 「統合レポート2024」等における該当ページ |
|----------------------|--------------------------|--|
| 11-13 | 結社の自由と団体交渉 | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート 人事諸施策の推進 P.61-65 > 統合レポート 労働安全衛生への取り組み P.65-67 |
| 11-14 | 経済的インパクト | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート 中期経営計画2022-2025 P.17-18 > 統合レポート カーボンニュートラルの推進 P.19-26 |
| 11-15 | 地域コミュニティ | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート 地域社会への貢献 P.59-60 |
| 11-16 | 土地と資源に関する権利 | — |
| 11-17 | 先住民族の権利 | — |
| 11-18 | 紛争と治安 | — |
| 11-19 | 反競争的行為 | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート 内部統制 P.75-76 > 統合レポート コンプライアンス P.77-78 |
| 11-20 | 腐敗防止 | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート 内部統制 P.75-76 > 統合レポート コンプライアンス P.77-78 |
| 11-21 | 政府への支払い | — |
| 11-22 | 公共政策 | — |
| GRI200:経済 | | |
| 201:経済パフォーマンス 2016 | | |
| 201-1 | 創出、分配した直接的経済価値 | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート 財務・非財務ハイライト P.05-06 > 統合レポート 価値創造プロセス P.13 > 統合レポート 株主・投資家とのコミュニケーション P.74 > 統合レポート データセクション P.85-90 > 有価証券報告書(主要な経営指標等の推移)P.02~03 > 有価証券報告書(従業員の状況)P.9 > 有価証券報告書(配当政策)P.31 |
| 201-2 | 気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会 | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート TCFD提言に基づく情報開示 P.39-40 > 統合レポート 環境マネジメント P.49-52 > 有価証券報告書(事業等のリスク) P.16~18 |
| 201-3 | 確定給付年金制度の負担、その他の退職金制度 | <ul style="list-style-type: none"> > 有価証券報告書(退職給付に係る会計処理)P.60 |
| 201-4 | 政府から受けた資金援助 | — |
| 202:地域経済での存在感 2016 | | |
| 202-1 | 地域最低賃金に対する標準新人給与の比率(男女別) | — |
| 202-2 | 地域コミュニティから採用した上級管理職の割合 | — |
| 203:間接的な経済的インパクト2016 | | |
| 203-1 | インフラ投資および支援サービス | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート カーボンニュートラルの推進 P.19-26 > 統合レポート エネルギー事業者としての進化 P.27-32 > 統合レポート 多様な価値の創造 P.33-35 > 統合レポート 技術開発・商品開発 P.46-47 > 統合レポート 地球温暖化対策 P.53-54 > 統合レポート 資源循環 P.55-56 > 統合レポート 生物多様性保全 P.57-58 > 統合レポート 地域社会への貢献 P.59-60 |
| 203-2 | 著しい間接的な経済的インパクト | — |

| 項目番号 | 開示事項 | 「統合レポート2024」等における該当ページ |
|-----------------|-----------------------------------|--|
| 204:調達慣行 2016 | | |
| 204-1 | 地元サプライヤーへの支出の割合 | - |
| 205:腐敗防止 2016 | | |
| 205-1 | 腐敗に関するリスク評価を行っている事業所 | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート コーポレート・ガバナンス P.71-73 > 統合レポート 内部統制 P.75-76 > 統合レポート コンプライアンス P.77-78 |
| 205-2 | 腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修 | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート コーポレート・ガバナンス P.71-73 > 統合レポート 内部統制 P.75-76 > 統合レポート コンプライアンス P.77-78 |
| 205-3 | 確定した腐敗事例と実施した措置 | > 統合レポート コンプライアンス P.77-78 |
| 206:反競争的行為 2016 | | |
| 206-1 | 反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置 | > 統合レポート コンプライアンス P.77-78 |
| 207:税金 2019 | | |
| 207-1 | 税務へのアプローチ | - |
| 207-2 | 税務ガバナンス、管理、およびリスクマネジメント | - |
| 207-3 | 税務に関連するステークホルダー・エンゲージメントおよび懸念への対処 | - |
| 207-4 | 国別の報告 | - |
| 環境 | | |
| 301:原材料 2016 | | |
| 301-1 | 使用原材料の重量または体積 | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート 環境マネジメント P.49-52 > サステナビリティファクトブック2024(環境データ) |
| 301-2 | 使用したりサイクル材料 | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート 環境マネジメント P.49-52 > 統合レポート 資源循環 P.55-56 > サステナビリティファクトブック2024(環境データ) |
| 301-3 | 再生利用された製品と梱包材 | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート 環境マネジメント P.49-52 > 統合レポート 資源循環 P.55-56 > サステナビリティファクトブック2024(環境データ) |
| 302:エネルギー2016 | | |
| 302-1 | 組織内のエネルギー消費量 | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート 環境マネジメント P.49-52 > サステナビリティファクトブック2024(環境データ) |
| 302-2 | 組織外のエネルギー消費量 | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート 環境マネジメント P.49-52 > サステナビリティファクトブック2024(環境データ) |
| 302-3 | エネルギー原単位 | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート 環境マネジメント P.49-52 > サステナビリティファクトブック2024(環境データ) |
| 302-4 | エネルギー消費量の削減 | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート 環境マネジメント P.49-52 > 統合レポート 地球温暖化対策 P.53-54 > サステナビリティファクトブック2024(環境データ) |
| 302-5 | 製品およびサービスのエネルギー必要量の削減 | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート 環境マネジメント P.49-52 > 統合レポート 地球温暖化対策 P.53-54 > サステナビリティファクトブック2024(環境データ) |

| 項目番号 | 開示事項 | 「統合レポート2024」等における該当ページ |
|-----------------|---|--|
| 303:水と廃水 2018 | | |
| 303-1 | 共有資源としての水との相互作用 | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート 資源循環 P.55-56 > サステナビリティファクトブック2024(環境データ) |
| 303-2 | 排水に関連するインパクトのマネジメント | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート 資源循環 P.55-56 > サステナビリティファクトブック2024(環境データ) |
| 303-3 | 取水 | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート 資源循環 P.55-56 > サステナビリティファクトブック2024(環境データ) |
| 303-4 | 排水 | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート 資源循環 P.55-56 > サステナビリティファクトブック2024(環境データ) |
| 303-5 | 水消費 | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート 資源循環 P.55-56 > サステナビリティファクトブック2024(環境データ) |
| 304:生物多様性 2016 | | |
| 304-1 | 保護地域および保護地域ではないが生物多様性価値の高い地域、もしくはそれらの隣接地域に所有、賃借、管理している事業サイト | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート 環境マネジメント P.49-52 > 統合レポート 生物多様性保全 P.57-58 |
| 304-2 | 活動、製品、サービスが生物多様性に与える著しいインパクト | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート 環境マネジメント P.49-52 > 統合レポート 生物多様性保全 P.57-58 |
| 304-3 | 生息地の保護・復元 | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート 環境マネジメント P.49-52 > 統合レポート 生物多様性保全 P.57-58 |
| 304-4 | 事業の影響を受ける地域に生息するIUCNレッドリストならびに国内保全種リスト対象の生物種 | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート 生物多様性保全 P.57-58 |
| 305:大気への排出 2016 | | |
| 305-1 | 直接的な温室効果ガス(GHG)排出量(スコープ1) | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート 環境マネジメント P.49-52 > 統合レポート 地球温暖化対策 P.53-54 > サステナビリティファクトブック2024(環境データ) |
| 305-2 | 間接的な温室効果ガス(GHG)排出量(スコープ2) | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート 環境マネジメント P.49-52 > 統合レポート 地球温暖化対策 P.53-54 > サステナビリティファクトブック2024(環境データ) |
| 305-3 | その他の間接的な温室効果ガス(GHG)排出量(スコープ3) | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート 環境マネジメント P.49-52 > 統合レポート 地球温暖化対策 P.53-54 > サステナビリティファクトブック2024(環境データ) |
| 305-4 | 温室効果ガス(GHG)排出原単位 | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート 環境マネジメント P.49-52 > 統合レポート 地球温暖化対策 P.53-54 > サステナビリティファクトブック2024(環境データ) |
| 305-5 | 温室効果ガス(GHG)排出量の削減 | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート 環境マネジメント P.49-52 > 統合レポート 地球温暖化対策 P.53-54 > サステナビリティファクトブック2024(環境データ) |
| 305-6 | オゾン層破壊物質(ODS)の排出量 | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート 環境マネジメント P.49-52 > サステナビリティファクトブック2024(環境データ) |
| 305-7 | 窒素酸化物(Nox)、硫黄酸化物(Sox)、およびその他の重大な大気排出物 | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート 環境マネジメント P.49-52 > サステナビリティファクトブック2024(環境データ) |

| 項目番号 | 開示事項 | 「統合レポート2024」等における該当ページ |
|---------------------------|---------------------------------|---|
| 306:廃棄物 2020 | | |
| 306-1 | 廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート 環境マネジメント P.49-52 > 統合レポート 資源循環 P.55-56 > Web サステナビリティ 環境(環境マネジメント) > サステナビリティファクトブック2024(環境データ) |
| 306-2 | 廃棄物関連の著しいインパクトの管理 | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート 環境マネジメント P.49-52 > 統合レポート 資源循環 P.55-56 > Web サステナビリティ 環境(環境マネジメント) > サステナビリティファクトブック2024(環境データ) |
| 306-3 | 発生した廃棄物 | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート 環境マネジメント P.49-52 > 統合レポート 資源循環 P.55-56 > Web サステナビリティ 環境(環境マネジメント) > サステナビリティファクトブック2024(環境データ) |
| 306-4 | 処分されなかった廃棄物 | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート 環境マネジメント P.49-52 > 統合レポート 資源循環 P.55-56 > Web サステナビリティ 環境(環境マネジメント) > サステナビリティファクトブック2024(環境データ) |
| 306-5 | 処分された廃棄物 | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート 環境マネジメント P.49-52 > 統合レポート 資源循環 P.55-56 > Web サステナビリティ 環境(環境マネジメント) > サステナビリティファクトブック2024(環境データ) |
| 308:サプライヤーの環境面のアセスメント2016 | | |
| 308-1 | 環境基準により選定した新規サプライヤー | <ul style="list-style-type: none"> > Web サステナビリティ 社会(サプライチェーンとの協働) > Web 資材調達(グリーン調達) |
| 308-2 | サプライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置 | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート 環境マネジメント P.49-52 > サステナビリティファクトブック2024(環境データ) |
| 社会 | | |
| 401:雇用 2016 | | |
| 401-1 | 従業員の新規雇用と離職 | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート 人材戦略 P.45 > 統合レポート 人事諸施策の推進 P.61-65 > サステナビリティファクトブック2024(社会データ) |
| 401-2 | 正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当 | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート 人事諸施策の推進 P.61-65 > サステナビリティファクトブック2024(社会データ) |
| 401-3 | 育児休暇 | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート 人事諸施策の推進 P.61-65 > サステナビリティファクトブック2024(社会データ) |
| 402:労使関係 2016 | | |
| 402-1 | 事業上の変更に関する最低通知期間 | - |

| 項目番号 | 開示事項 | 「統合レポート2024」等における該当ページ |
|-----------------------|-----------------------------------|--|
| 403:労働安全衛生 2018 | | |
| 403-1 | 労働安全衛生マネジメントシステム | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート 人材戦略 P.45 > 統合レポート 労働安全衛生への取り組み P.65-67 > サステナビリティファクトブック2024(社会データ) |
| 403-2 | 危険性(ハザード)の特定、リスク評価、事故調査 | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート 労働安全衛生への取り組み P.65-67 > サステナビリティファクトブック2024(社会データ) |
| 403-3 | 労働衛生サービス | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート 労働安全衛生への取り組み P.65-67 > サステナビリティファクトブック2024(社会データ) |
| 403-4 | 労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート 労働安全衛生への取り組み P.65-67 > サステナビリティファクトブック2024(社会データ) |
| 403-5 | 労働安全衛生に関する労働者研修 | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート 労働安全衛生への取り組み P.65-67 > サステナビリティファクトブック2024(社会データ) |
| 403-6 | 労働者の健康増進 | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート 労働安全衛生への取り組み P.65-67 > サステナビリティファクトブック2024(社会データ) |
| 403-7 | ビジネス上の関係で直接結びついた労働安全衛生の影響の防止と緩和 | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート 労働安全衛生への取り組み P.65-67 > サステナビリティファクトブック2024(社会データ) |
| 403-8 | 労働安全衛生マネジメントシステムの対象となる労働者 | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート 労働安全衛生への取り組み P.65-67 > サステナビリティファクトブック2024(社会データ) |
| 403-9 | 労働関連の傷害 | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート 労働安全衛生への取り組み P.65-67 > サステナビリティファクトブック2024(社会データ) |
| 403-10 | 労働関連の疾病・体調不良 | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート 労働安全衛生への取り組み P.65-67 > サステナビリティファクトブック2024(社会データ) |
| 404:研修と教育 2016 | | |
| 404-1 | 従業員一人当たりの年間平均研修時間 | > サステナビリティファクトブック2024(社会データ) |
| 404-2 | 従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム | > 統合レポート 人事諸施策の推進 P.61-65 |
| 404-3 | 業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合 | > 統合レポート 人事諸施策の推進 P.61-65 |
| 405:ダイバーシティと機会均等 2016 | | |
| 405-1 | ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート 人材戦略 P.45 > 統合レポート 人事諸施策の推進 P.61-65 > サステナビリティファクトブック2024(社会データ) |
| 405-2 | 基本給と報酬総額の男女比 | > 有価証券報告書 P.09-10(従業員の状況) |

| 項目番号 | 開示事項 | 「統合レポート2024」等における該当ページ |
|---------------------------|--|--|
| 406:非差別 2016 | | |
| 406-1 | 差別事例と実施した救済措置 | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート 人事諸施策の推進 P.61-65 > 統合レポート 人権尊重への取り組み P.69-70 > 統合レポート コンプライアンス P.77-78 |
| 407:結社の自由と団体交渉 2016 | | |
| 407-1 | 結社の自由や団体交渉の権利がリスクにさらされる可能性のある事業所およびサプライヤー | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート 人事諸施策の推進 P.61-65 > 統合レポート 人権尊重への取り組み P.69-70 > 統合レポート コンプライアンス P.77-78 |
| 408:児童労働 2016 | | |
| 408-1 | 児童労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート 人事諸施策の推進 P.61-65 > 統合レポート 人権尊重への取り組み P.69-70 > 統合レポート コンプライアンス P.77-78 |
| 409:強制労働 2016 | | |
| 409-1 | 強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート 人事諸施策の推進 P.61-65 > 統合レポート 人権尊重への取り組み P.69-70 > 統合レポート コンプライアンス P.77-78 |
| 410:保安慣行 2016 | | |
| 410-1 | 人権方針や手順について研修を受けた保安要員 | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート 人事諸施策の推進 P.61-65 > 統合レポート 人権尊重への取り組み P.69-70 > 統合レポート コンプライアンス P.77-78 |
| 411:先住民の権利 2016 | | |
| 411-1 | 先住民の権利を侵害した事例 | 侵害事例はありません |
| 413:地域コミュニティ2016 | | |
| 413-1 | 地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所 | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート マテリアリティ P.15-16 > 統合レポート カーボンニュートラルの推進 P.19-26 > 統合レポート エネルギー事業者としての進化 P.27-32 > 統合レポート 多様な価値の創造 P.33-35 > 統合レポート TCFD提言に基づく情報開示 P.39-40 > 統合レポート 技術開発・商品開発 P.46-47 > 統合レポート 環境マネジメント P.49-52 > 統合レポート 生物多様性保全 P.57-58 > 統合レポート 地域社会への貢献 P.59-60 |
| 413-2 | 地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト(顕在的、潜在的)を及ぼす事業所 | > 統合レポート 環境マネジメント P.49-52 |
| 414:サプライヤーの社会面のアセスメント2016 | | |
| 414-1 | 社会的基準により選定した新規サプライヤー | - |
| 414-2 | サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実施した措置 | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート 環境マネジメント P.49-52 > 統合レポート 人権尊重への取り組み P.69-70 > サステナビリティファクトブック2024 (環境データ) > Web サステナビリティ 社会(サプライチェーンとの協働) |
| 415:公共政策 2016 | | |
| 415-1 | 政治献金 | 政治献金は行っていません |

| 項目番号 | 開示事項 | 「統合レポート2024」等における該当ページ |
|-----------------------|-------------------------------------|---|
| 416:顧客の安全衛生 2016 | | |
| 416-1 | 製品およびサービスのカテゴリに対する安全衛生インパクトの評価 | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート カーボンニュートラルの推進 P.19-26 > 統合レポート エネルギー事業者としての進化 P.27-32 > 統合レポート 多様な価値の創造 P.33-35 > 統合レポート TCFD提言に基づく情報開示 P.39-40 > 統合レポート 技術開発・商品開発 P.46-47 > Web ご家庭(個人用)のお客さま お客さまサポート > Web 業務用・産業用のお客さま お客さまサポート |
| 416-2 | 製品およびサービスの安全衛生インパクトに関する違反事例 | 違反事例はありません |
| 417:マーケティングとラベリング2016 | | |
| 417-1 | 製品およびサービスの情報とラベリングに関する要求事項 | <ul style="list-style-type: none"> > 統合レポート カーボンニュートラルの推進 P.19-26 > 統合レポート エネルギー事業者としての進化 P.27-32 > 統合レポート 多様な価値の創造 P.33-35 > 統合レポート TCFD提言に基づく情報開示 P.39-40 > 統合レポート 技術開発・商品開発 P.46-47 > Web ご家庭(個人用)のお客さま お客さまサポート > Web 業務用・産業用のお客さま お客さまサポート |
| 417-2 | 製品およびサービスの情報とラベリングに関する違反事例 | 違反事例はありません |
| 417-3 | マーケティング・コミュニケーションに関する違反事例 | 違反事例はありません |
| 418:顧客プライバシー2016 | | |
| 418-1 | 顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関する具体化した不服申立 | > 統合レポート コンプライアンス P.77-78 |