

1. コーポレート・ガバナンス体制

(1) 取締役会、監査役会等の人数、取締役会・監査役会の開催状況

			単位	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
取締役会、監査役会等の人数	取締役会	計	名	9	9	9	9	9
		社内		7	7	6	6	6
				うち女性	0	0	0	0
		社外		2	2	3	3	3
				うち女性	0	0	1	1
		監査役会		計	5	5	5	5
	社内			2	2	2	2	2
				うち女性	0	0	0	0
	社外			3	3	3	3	3
				うち女性	1	1	1	1
	指名・報酬等に関する委員会			計	7	7	8	8
		社内		2	2	2	2	2
				うち女性	0	0	0	0
社外		5	5	6	6	6		
		うち女性	1	1	2	2	2	
取締役会・監査役会の開催状況 ※		取締役会開催回数	回	12	12	12	12	12
	監査役会開催回数	回	12	12	12	12	12	

※ 東邦ガスホームページ「企業情報 > ESGへの取り組み > 経営報告 > コーポレート・ガバナンス」参照  
[https://www.tohogas.co.jp/corporate/ir/document/integrated/pdf/2023toho\\_tougou\\_p57-59.pdf](https://www.tohogas.co.jp/corporate/ir/document/integrated/pdf/2023toho_tougou_p57-59.pdf)

(2) 主な委員会等の開催状況 ※

		単位	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
カーボンニュートラル推進委員会	社長	回	-	-	-	3	5
グループ環境委員会	CSR環境部担当 取締役専務執行役員		2	2	2	3	2
防災委員会	社長		2	2	2	3	2
保安委員会	社長		2	2	2	2	2
研究委員会	社長		1	1	1	1	1
中央安全衛生委員会	社長		2	2	2	2	2
コンプライアンス委員会	社長		2	2	2	2	2
個人情報保護委員会	内部統制推進部担当 常務執行役員		2	2	2	2	2
サイバーセキュリティ委員会	R&D・デジタル本部長		1	3	2	1	1

※ 2023年3月現在

## 2.コンプライアンス・腐敗防止

		単位	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
コンプライアンス研修開催回数 ※1		回	16	15	16	9	12
コンプライアンス相談窓口(内部通報窓口)相談実績(連結)		件	17	18	5	27	43
コンプライアンス相談件数 ※2			–	–	1	7	21
主な相談内容(連結)	社内ルール、法令等に関するもの		–	–	4	14	15
	職場の人間関係・ハラスメントに関するもの		–	–	0	6	7
	処遇・労働時間に関するもの		–	–	0	0	0
腐敗(贈収賄等)に関するもの		–	–	0	0	0	
コンプライアンス意識調査の結果(連結)	自分だけでなく周囲の問題も含め、コンプライアンスに反しないよう意識している	%	67	66	69	68	68
	自分は、コンプライアンスに反しないよう意識している		31	32	29	30	31
	あまり意識していない・その他		2	2	2	2	1

※1 2022年度は、役員・管理者向け独禁法講習会、全社員向けオンライン研修(コミュニケーション、ハラスメントなど)等

※2 2022年度は、コンプライアンス上問題のない意見・要望・問合せ等も含む。

## 3.情報セキュリティ

		単位	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
情報セキュリティに関するeラーニングの実施回数		回	2	0	1	1	2
標的型メールによる啓発訓練の実施回数			7	5	4	6	4